



INSTITUTO DE AÇÃO SOCIAL FORÇA E VIDA
RUA CORONEL ESTELITA RIBAS, 179 - VILA RÉ
CEP: 03661-030

PA. Nº 27648/23

PLANO DE TRABALHO - AJUSTE PARA 2026

1. DADOS DA ENTIDADE PARCEIRA

RAZÃO SOCIAL INSTITUTO DE AÇÃO SOCIAL FORÇA E VIDA

CNPJ SEDE 02.080.755/0001-79 INSC. MUNICIPAL _____

ENDEREÇO DA SEDE RUA CORONEL ESTELITA RIBAS, 179 - VILA RÉ

TELEFONE: (11) 2366 5775 SITE: IASFORCAEVIDA.ORG.BR

E-MAIL: IASFORCAEVIDA@GMAIL.COM

2. DADOS DO DIRIGENTE (PRESIDENTE)

NOME JULIANA RIBEIRO TORQUATO

ENDEREÇO ALAMEDA DAS TANGERINAS, 175 - ARUJA COUNTRY CLUB - CEP: 07435-235 - ARUJÁ

TELEFONE (11)2365 7266 E-MAIL: DIRETORIA@FORCAEVIDA.COM.BR

RG 30.315.377-5 CPF 296.655.148-81

VIGENCIA DA ATA de: 18/07/20222 a 18/07/2026

3. DADOS DA UNIDADE ESCOLAR

NOME FANTASIA CEI NOVO MUNDO

ENDEREÇO RUA APENINOS, 75 - PARQUE JUREMA

CNPJ DA UNIDADE ESCOLAR 02.080.755/00021-12

TELEFONE (11)2496 8777 E-MAIL: IASCEINOVOMUNDO@GMAIL.COM

DADOS BANCÁRIOS: BANCO BANCO DO BRASIL CONTA CORRENTE 39.191-3

AGENCIA 1192-4 CONTA POUPANÇA 510.039.191-6

4. OBJETIVOS

ATENDIMENTO NA MODALIDADE EDUCAÇÃO BÁSICA - EDUCAÇÃO INFANTIL/CRECHE

5. JUSTIFICATIVA

O CEI Novo Mundo fica em Guarulhos, na zona leste de São Paulo, próximo à Estrada Presidente Juscelino Kubitschek de Oliveira, uma das principais vias de acesso da região. Ao redor da unidade há uma boa variedade de comércios, como bancos, padarias, restaurantes e lojas populares.


As famílias atendidas pelo CEI têm, em sua maioria, renda entre um e três salários mínimos. Grande parte dos pais concluiu o ensino médio e poucos trabalham no mercado informal.

No CEI, entendemos a criança como um ser social, com várias dimensões que precisam ser reconhecidas e valorizadas. Por isso, as atividades são pensadas para desenvolver essas dimensões de forma integrada, sem separações rígidas entre cuidar e educar.

Nosso objetivo é que o CEI continue sendo um espaço coletivo e acolhedor, onde as crianças possam viver plenamente sua infância, construindo sua identidade social e cultural. Trabalhamos em parceria com as famílias e a comunidade, fortalecendo os laços e o desenvolvimento de todos.


6. METAS

| META | FORMA DE EXECUÇÃO | PARÂMETROS PARA AFERIÇÃO |
|--|---|--|
| Matricular 100% (cem por cento) das crianças de acordo com o número de atendimento previsto para a unidade escolar | Efetivar as matrículas das crianças encaminhadas pela Secretaria de Educação. | Através de consulta ao sistema da Rede Municipal de Educação. 0 a 100% |
| Acompanhar e tomar as devidas providencias para assegurar a frequência de todas as crianças; | A frequência das crianças será acompanhada através de registros próprios. | Consulta as anotações efetuadas nos Regsitros de Ação Siperivisora realizada através de visitas "In loco" mensalmente. Media Geral da Unidade Escolar Baixa Frequência Alunos Frequentes |
| Garantir 100% (cem por cento) de gratuidade no atendimento; | Em conformidade com as cláusulas do Termo de Colaboração. | Registros em arquivos da própria SE (se houver denúncia) além das anotações efetuadas nos Registros de Ação Supervisora realizadas através de visitas "in loco" mensalmente. Cumpriu |


 FL 1024
 A. n.º 2764823

| PLANO DE TRABALHO - AJUSTE PARA 2026 | | | |
|--|---|---|----------------------------------|
| Garantir a limpeza, higiene e organização de todos os espaços para o pleno funcionamento da unidade escolar, a fim de assegurar um ambiente de qualidade para as crianças; | A organização visa a higiene e limpeza, mantendo a conscientização de todos os funcionários necessários para a manutenção dos espaços, além de manutenção periódica da unidade escolar. | Registro fotográfico em todas as visitas | 0 a 100% |
| Manter o quadro de recursos humanos previsto. | Conforme necessidade, de acordo com a legislação específica. | Registro durante as visitas periódicas, comparando com o Plano de Trabalho. | 0 a 100% |
| Garantir a formação continuada dos profissionais de acordo com as propostas da SE | A Organização se compromete com a formação continuada de todos os seus profissionais. | Acompanhamento das formações quando oferecidas pela SE e pela própria Instituição, através de reuniões com a equipe gestora da unidade escolar. | Cumpriu Não Cumpriu |
| Manter organizada e atualizada 100% (cem por cento) da documentação da Unidade Educacional, das crianças atendidas e dos funcionários. | A Organização se compromete a arquivar de maneira adequada e de acordo com a legislação vigente toda documentação de crianças e funcionários | Conferência durante as visitas periódicas | Cumpriu Não cumpriu |
| Garantir uma alimentação saudável, de qualidade e com boa apresentação a 100% (cem por cento) das crianças atendidas, segundo o disposto no Programa de Alimentação | Em conformidade com as cláusulas do Termo de Colaboração. | Acompanhamento durante as visitas periódicas e quando necessário, junto a equipe de nutrição da SE. | Cumpriu Não cumpriu |
| Garantir condições, ambientes e conservação dos espaços adequados para o bem estar e o desenvolvimento integral de todas as crianças atendidas; | Manutenção periódica estrutural da unidade escolar. | Visitas periódicas pela Supervisão, quando necessário e pelo menos uma vez ao ano, visita da comissão especial de vistoria. | Cumpriu Não cumpriu |
| 7. ATENDIMENTO PROPOSTO | | | |
| BERÇÁRIO I | <input type="text" value="22"/> | MATERNAL | <input type="text" value="103"/> |
| BERÇÁRIO II | <input type="text" value="20"/> | ESTÁGIO | <input type="text"/> |
| TOTAL VAGAS | <input type="text" value="145"/> | | |
| Per capita | R\$ 728,30 | | R\$ 245,00 |

FLS 1025
PA nº 27648/23

| PLANO DE TRABALHO - AJUSTE PARA 2026 | | |
|---|-----------------------|----------------|
| 8. REPASSES | | |
| <i>Mensal</i> | | |
| <i>Subsidio</i> | <i>Locação e IPTU</i> | <i>Total</i> |
| R\$ 115.893,50 | R\$ 6.416,65 | R\$ 122.310,15 |
| <i>Adicional Maio</i> | | |
| <i>Subsidio</i> | <i>Permanente</i> | <i>Total</i> |
| R\$ 46.357,40 | R\$ 11.589,35 | R\$ 57.946,75 |
| <i>Adicional Setembro</i> | | |
| <i>Subsidio</i> | <i>Permanente</i> | <i>Total</i> |
| R\$ 46.357,40 | R\$ 11.589,35 | R\$ 57.946,75 |
| Data | 15/12/2025 | |
|  Documento assinado digitalmente JULIANA RIBEIRO TORQUATO Data: 15/12/2025 12:44:17-0300 Verifique em https://validar.it.gov.br | | |
| Assinatura do Presidente JULIANA RIBEIRO TORQUATO RG 30.315.377-5 | | |
| <small>PLANO DE TRABALHO - AJUSTE PARA 2026</small> | | |



INSTITUTO DE AÇÃO SOCIAL FORÇA E VIDA
 RUA CORONEL ESTELITA RIBAS, 179 - VILA RE
 CEP: 03661-030

PLANO DE TRABALHO - AJUSTE PARA 2026

RECURSOS HUMANOS

| Quant. | Função | Carga Horária | Salário | Total | FGTS | INSS | PIS | VT | VALOR UNITÁRIO | | | | Subtotal | Provisionamento | Total |
|-----------|----------------------|---------------|----------------------|----------------------|---------------------|----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
| | | | | | | | | | VA | VR | Aux. Saúde | Outros | | | |
| 1 | Diretor (a) | 40H SEMANAL | R\$ 4.147,41 | R\$ 4.147,41 | R\$ 331,79 | R\$ 1.099,06 | R\$ 41,47 | R\$ 531,30 | R\$ 175,00 | R\$ 740,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.121,03 | R\$ 894,60 | R\$ 8.015,63 |
| 1 | Coord. Pedagógico(a) | 40H SEMANAL | R\$ 3.571,38 | R\$ 3.571,38 | R\$ 285,71 | R\$ 946,42 | R\$ 35,71 | R\$ 243,80 | R\$ 175,00 | R\$ 740,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 6.053,02 | R\$ 770,35 | R\$ 6.823,37 |
| 14 | Professor(a) | 40H SEMANAL | R\$ 3.106,13 | R\$ 43.485,82 | R\$ 3.478,87 | R\$ 11.523,68 | R\$ 434,86 | R\$ 1.812,40 | R\$ 2.450,00 | R\$ 518,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 64.473,63 | R\$ 9.379,89 | R\$ 73.853,52 |
| 1 | Cozinheiro(a) | 40H SEMANAL | R\$ 2.100,00 | R\$ 2.100,00 | R\$ 168,00 | R\$ 556,50 | R\$ 21,00 | R\$ 243,80 | R\$ 175,00 | R\$ 740,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.059,30 | R\$ 452,97 | R\$ 4.512,27 |
| 2 | Aux. Cozinha | 40H SEMANAL | R\$ 1.820,00 | R\$ 3.640,00 | R\$ 291,20 | R\$ 964,60 | R\$ 36,40 | R\$ 243,80 | R\$ 350,00 | R\$ 1.480,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.116,00 | R\$ 785,15 | R\$ 7.901,15 |
| 2 | Aux. Limpeza | 40H SEMANAL | R\$ 1.820,00 | R\$ 3.640,00 | R\$ 291,20 | R\$ 964,60 | R\$ 36,40 | R\$ 487,60 | R\$ 350,00 | R\$ 148,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 6.027,80 | R\$ 785,15 | R\$ 6.812,95 |
| 1 | Aux. Administrativo | 40H SEMANAL | R\$ 1.820,00 | R\$ 1.820,00 | R\$ 145,60 | R\$ 482,30 | R\$ 18,20 | R\$ 243,80 | R\$ 175,00 | R\$ 740,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.679,90 | R\$ 392,57 | R\$ 4.072,47 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | - | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 22 | Soma | | R\$ 18.380,92 | R\$ 62.404,51 | R\$ 4.992,37 | R\$ 16.537,16 | R\$ 624,04 | R\$ 3.006,50 | R\$ 3.850,00 | R\$ 5.106,00 | R\$ 1.210,00 | R\$ 0,00 | R\$ 98.530,68 | R\$ 13.460,68 | R\$ 111.991,36 |

Documento assinado digitalmente
JULIANA RIBEIRO TORQUATO
 Data: 15/12/2025 12:48:37:0300
 Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Assinatura do Presidente
JULIANA RIBEIRO TORQUATO
 RG 30.315.377-5

Data 15/12/2025

FLS 1026
 nº 27648/23



PLANO DE TRABALHO - AJUSTE PARA 2026

PLANILHA DE APLICAÇÃO FINANCEIRA

| | | |
|---|------------------------|-------------------------|
| Valor Repasse mensal (C/ Vr. locação-qdo. houver) | | R\$ 122.310,15 |
| DESPESAS | | |
| Recursos Humanos | Valor do Mensal | Valor Ano |
| Salários | R\$ 62.404,61 | R\$ 811.259,93 |
| Benefícios | R\$ 13.972,50 | R\$ 167.670,00 |
| Encargos Trabalhistas | R\$ 22.153,57 | R\$ 287.996,41 |
| Sub-total (1) | R\$ 98.530,68 | R\$ 1.266.926,34 |
| Provisão (21,57 sobre base FGTS) | R\$ 13.460,68 | R\$ 161.528,16 |
| Sub-total (2) | R\$ 13.460,68 | R\$ 161.528,16 |
| Recursos Humanos (1 + 2) | R\$ 111.991,36 | |
| Custos Indiretos | | |
| Água | R\$ 2.000,00 | R\$ 24.000,00 |
| Luz | R\$ 400,00 | R\$ 4.800,00 |
| Gás | R\$ 800,00 | R\$ 9.600,00 |
| Material Pedagógico | R\$ 2.000,00 | R\$ 24.000,00 |
| Material de limpeza | R\$ 1.500,00 | R\$ 18.000,00 |
| Material de higiene | R\$ 1.500,00 | R\$ 18.000,00 |
| Telefone | R\$ 150,00 | R\$ 1.800,00 |
| Contabilidade | R\$ 1.940,00 | R\$ 23.280,00 |
| Pequenas Manutenções da unidade | R\$ 7.000,00 | R\$ 84.000,00 |
| | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Sub-total 3 | R\$ 15.790,00 | R\$ 189.480,00 |
| Valor Mensal Subsídio e mant. Unidade | R\$ 127.781,36 | R\$ 1.617.934,50 |

Diferença necessária para dissídio R\$ 11.887,86

| | | |
|--------------------------------|---------------------|----------------------|
| Locação (quando houver) | | |
| Aluguel | R\$ 6.416,65 | R\$ 76.999,80 |
| IPTU | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Sub-total 4 | R\$ 6.416,65 | R\$ 76.999,80 |

VERBA ADICIONAL - Maio e Setembro

| | | |
|--|--------------------------|---|
| Subsídio | Valores Previstos | Portaria nº 063/2021 - SE Artigo 29 |
| Qualificação de Recursos Humanos | R\$ 15.000,00 | |
| Auxílio no Pagamento de férias e 13º | R\$ 25.000,00 | |
| Execução de Melhorias na Unidade Escolar | R\$ 45.000,00 | |
| Aquisição de Material Pedagógico | R\$ 5.714,80 | |
| Aquisição de bens permanentes | R\$ 25.178,70 | |
| TOTAL | R\$ 115.893,50 | |

Data 18/12/2025

Assinatura do Presidente
JULIANA RIBEIRO TORQUATO
RG 30.315.377-5

